**НАЦИОНАЛЕН АКЦИСКИ ПЛАН ЗА РОДОВА ЕДНАКВОСТ**

**2022-2024**

Листа на кратенки

|  |  |
| --- | --- |
| МТСП | Министерство за труд и социјална политика |
| МФ | Министерство за финансии |
| МИОА | Министерство за информатичко општество и администрација |
| ОДУ | Органи на државна управа |
| ЕЛС | Единици на локална самоуправа |
| ДЗС | Државен завод за статистика |
| ГО | Граѓански организации |
| МОр | Меѓународни организации |
| ЗСД | Завод за социјални дејности |
| ЗЕЛС | Заедница на единиците на локалната самоуправа |
| БРО | Биро за развој на образованието |
| МК | Министерство за култура |
| МП | Министерство за правда |
| АВРСМ | Агенција за вработување на Република Северна Македонија |
| МЗШВ | Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство |
| АКН | Агенција за катастар на недвижности |
| МОН | Министерство за образование и наука |
| АВМУ | Агенција за аудио и аудиовизуелни медиумски услуги |
| АМС | Агенција за млади и спорт |
| ЦОВ | Центар за образование на возрасни |
| МО | Министерство за одбрана |
| ЦСОО | Центар за стручно образование и обука |
| НСФ | Национални спортски федерации |
| АФПЗРР | Агенција за финансиска поддршка во земјоделието и рурален развој  |
| АСЈО | Академија за судии и јавни обвинители |
| НКТН | Национално координативно тело за насилство |
| МЕ | Министерство за економија |
| МНР | Министерство за надворешни работи |
| МВР | Министерство за внатрешни работи |

**ВОВЕД**

Националниот план за родова еднаквост (НАПРЕ) 2022-2024 е документ со кој се дефинира начинот на спроведување на Националната стратегија за родова еднаквост 2022-2027, донесена од страна на Собранието на РСМ на ден 27.07.2022 година, преку дефинирање на активностите, индикаторите за активностите, носителите на обврка за спроведување на истите, временската рамка и издвоените финансиски средства за спроведување на активностите утврдени со Стратегијата, а кои сите заедно имаат цел за унапредувае на родовата еднаквост и унапредување на статусот на жените.

Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027 утврдува три општи цели: 1) воспоставување на ефективен и ефикасен систем за унапредување на родовата еднаквост на централно и локално ниво, 2) подобрување на положбата на жените во сите области на јавниот и приватниот живот и 3) сузбивање на родовите стереотипи и градење на култура на ненасилство и недискриминација врз основа на пол, род и родов идентитет. Стратегијата предвидува специфични цели и индикатори за остварување на општите цели.

За изготвување на Националниот Акциски План 2022-2024, формирана е работна група, составена од претставници на министерства, други органи и претставници на граѓанскиот сектор чии области на делување се опфатени со Стратегијата, односно кои се посветени и работат на зајакнување на видливоста и вклученоста на родовата еднаквост во сите сегменти на секојдневното живеење.

Националниот Акциски План 2022-2024 ги опфаќа активностите, индикаторите, носителите на активностите, временската рамка и потребниот буџет за спроведување на активностите со кои се постигнуваат специфичните и општите цели поставени со Стратегијата, во првиот период – од 2022 до 2024 година.

***Краток преглед на активностите спроведени во 2022 година***

Во текот на 2022 година, во периодот од донесувањето на Стратегијата во јули 2022 до декекеври кога се подготвува Националниот акциски план, континуирано се спроведуваа активности поврзани со зајакнување на процесите кои водат до родова рамноправност:

 ***Министерство за труд и социјална политика***

* продолжи со работа работна група за изготвување на Закон за родова еднаквост со кој ќе се унапреди законската рамка и ќе се усогласи со тековните директиви на Европска унија. Кон крајот на 2022, предлог-Законот беше поставен на ЕНЕР, а се одржаа 8 јавни дебати и расправи по истиот.
* во процесот на родово одговорното буџетирање на национално ниво, вклучени се 13 министерства и 2 агенции, и тоа: Министерството за правда, Министерството за надворешни работи, Министерството за внатрешни работи, Министерството за труд и социјална политика, Министерството за одбрана, Министерството за образование и наука, Министерството за култура, Министерството за земјоделство, шумарство и водостопанство, Министерството за животна средина и просторно планирање, Министерството за економија, Министерството за финансии, Министерството за информатичко општество и администрација, Министерството за здравство,Агенцијата за поддршка на претпремаштвото и Агенцијата за млади и спорт.
* реализирани се 31 обуки и обучени  се 401 лице вработено во јавен сектор.
* во однос на родово одговорно буџетирање  и вклучување на родовата перспектива одржани се 18 обуки на кои учествувале 200 административни службеници кои се вклучени во процесот на подготовка на стратешките и буџетските планови, како и административни службеници со релативно кратко искуство во работата. Целта на обуките е  унапредување на капацитетите на државните службеници во областа на родовата еднаквост и родово одговорното буџетирање.
* во Ресурсниот центар за родово одговорно буџетирање се организираа  13 обуки од областа  недискриминација во кои учествуваа 201 админстративени службеници на национално и локално ниво и ромски медијатори . Покрај обуки во Центарот се одржуваа состаноци, консултативни средби и јавни дебати.
* изготвен е Индекс на родова еднаквост од страна на МТСП, кој е во фаза на одобрување.

***Министерство за образование***

* Континуирано спроведување на **новата Концепција за основно образование**. Имплентацијата на новите наставни програми во учебната 2022/23 година се реализира во прво, второ, четврто и петто одделение. Обучени се вкупно 6219 одделенски наставници кои изведуваат настава во наведените одделенија. Новата концепција за основно образование има посебна глава за обезбедување родова сензитивност/рамноправност. Во неа, меѓу другото, е уредено дека образованието поттикнува вклучување на родовата перспектива во обуката на наставниците, реализира настава низ содржини во кои нема експлицитни родови стереотипи и користи пристап кој е родовосензитивен и повикува на критички однос кон родовата нееднаквост.
* Реализирани обуки на 6219 одделенски наставници од прво, второ, четврто и петто одделение во основните училишта за успешна примена на принципот за родовата еднаквост како носечки принцип на Концепцијата за основно образование. Обуката се реализираше со изготвен модул за развивање на потребните способности и вештини на наставниците од наведените одделенија за родова еднаквост.
* Од учебната 2021/2022 година се воведува пилот-прoект со кој предметот Сеопфатно сексуално образование е воведен во деветто одделение, во три училишта: ОУ „Јан Амос Коменски“ – Карпош, ОУ „Кузман Шапкарев“ – Кисела Вода и ОУ „Братство – Миѓени“ во Тетово. За да можат наставниците (вкупно 14) да го предаваат овој предмет, односно да ја реализираат наставната програма од 36 училишни часа, спроведени се обуки за стекнување знаења и вештини за сите теми поврзани со сеопфатно сексуално образование, во согласност со последните препораки на УНЕСКО за возраст од 12 до 15 години, односно род и пол, сексуално и репродуктивно здравје и ХИВ, сексуалност, насилство, граѓански аспекти и дискриминација, тело и слика за телото и врски и односи.
* Реализирано е истражување на тема „Промена на ставовите на наставниците кон воведување на Сеопфатно сексулано образование (ССО) 2020-2022“ со цел да се обезбеди увид во перцепцијата и ставот на родителите и наставниците во воведување на наставни содржини, односно изборен предмет во основното образование, засновано во моделот на ССО. Резултатите од ова истражување јасно покажаа дека наставниците имаат високо изразен и афирмативен став кон потребата од сексуално образование.
* Реализирана е обука на тема „Унапредување на менталното здравје кај учениците“ при што 37 стручни соработници пружаа поддршка на стручните соработници на останатите основни и средни училишта во државата за спроведување на активности за унапредување на менталното здравје, која промовира родова еднаквост и недикриминација.
* Поддршка во спроведувањето на Студијата за однесувањето поврзано со здравјето кај децата од училишна возраст (HBSC – Health Behaviour in School Aged Children Study) на Светска здравствена организација и учество во промовирање на резултатите со посебен акцент на менталното здравје, родовата еднаквост и сексуалното образование.
* Изготвени се Предлог-концепција за учебник и Методологија за вреднување на учебник.
* Донесени се новите наставни програми и изработени се наставни материјали за прво и четврто одделение и за второ, терто и петто одделение, кои промовираат родова еднаквост и недискриминација.

***Министерство за одбрана***

* Во 2022, Изработена е и објавена Регионална студија за интеграција на родовата перспектива во образование и обуки на одбранбените системи во државите од Западен Балкан – Студија за почетна состојба.[[1]](#footnote-1)

***Минситерство за правда***

* Продолжува да се спроведува примарната правна помош која е обезбедена преку: подрачните одделенија за бесплатна правна помош при Министерството за правда, преку овластените здруженија регистрирани во Регистарот на овластени здруженија за давање бесплатна правна помош при Министерството за правда и правните клиники регистрирани во Министерството за правда за давање бесплатна правна помош.
* Изработени измени и дополнувања на КЗ
* Донесен Правилник за содржината и начинот на прибирање на податоците за родово базирано насилство врз жените и жртвите на семејно насилсство во судовите[[2]](#footnote-2) и Правилник за содржината и начинот на прибирање на податоците за родово базирано насилство врз жените и жртвите на семејно насилство во јавните обинителства[[3]](#footnote-3).

***Агенција за аудио и аудиовизуелни медумски услуги***

* Агенцијата за аудио и аудиовизуелни медиумски услуги на 9 јуни 2022 година спроведе работилница со медиумски професионалци насловена „Родовозаснованото насилство и професионалните стандарди за новинарско известување“. Учествуваа претставници од 13 национални телевизии и радија (и од Јавниот сервис и од комерцијалните радиодифузери) од кои, 11 беа жени, а двајца мажи. На работилницата со свои презентации и прилози учествуваа претставници на граѓански организации, на Агенцијата и експерти, а за учесниците/чките беа обезбедени примероци од „Прирачникот за известување за родово базираното насилство“ кој беше изготвен во рамки на проект на ХОПС и од „Водичот на АВМУ за мониторинг на примената на стандардите за известување за случаи на родово засновано насилство во медиумите“ изработен во рамки на проектот ЈУФРЕКС 2.
* На 28 март 2022 година, беа презентирани наодите од редовното годишно истражување за родот и медиумите на АВМУ насловено „Родот во медиумите 2021: Родовите прашања и начинот на претставување на жените и мажите во спортската програма на националните терестријални телевизии“. Во текот на годината започна родовата анализа на програмите на националните телевизии за 2022 година, фокусирана на родовите прашања и претставувањето на жените и мажите во забавните програми.
* Почнат е проект за усогласување со директивата за аудиовизуелни медиумски услуги„ ЕУ за слободата на изразување: Усогласување на националното законодавство за медиуми со легислативата на ЕУ и медиумските стандарди“.

**Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство**

* Со Мерката 115 – Поддршка на активен член на земјоделско стопанство, во 2022 се поддржани 70 жени земјоделки со грантови до 6.000,00 евра
* Подготовка на Програма за обезбедување на социјална сигурност за жените кои вршат земјоделска дејност

***Министерство за култура***

* Во скоро сите дејности (освен заштита на културното наследство и меѓународна дејност) е ставен посебен приоритет **„Унапредување на родовата рамноправност“**,
* Исто така и во пријавата за литература и издавачка дејност е ставен подобен приоритет „**Поттикнување на литературното творештво на жени авторки од Република Северна Македонија“**

**Општа цел 1: Воспоставување на ефективен и ефикасен систем за унапредување на родовата еднаквост на централно и локално ниво**

|  |
| --- |
| Општа цел 1: Воспоставување на ефективен и ефикасен систем за унапредување на родовата еднаквост на централно и локално ниво |
| Специфична цел 1.1: **Унапредување на родовите механизми на централно и на локално ниво, во согласност со законската рамка за унапредување на родовата еднаквост** |
| Појдовна точка:* Во 2020 година е потпишана Рамка за соработка за одржлив развој меѓу Република Северна Македонија и Обединетите нации 2021-2025, со која се насочува работата на агенциите на ОН во земјата во наредните 5 години.
* Според Глобалниот извештај за родовиот јаз во 2021 година, земјата е рангирана на 73- то место од вкупно 156 земји (со индекс 0,715).[[4]](#footnote-4)
* Во 2021 година, од 81 општина, само 66 општини доставиле годишен извештај за преземени активности и постигнатиот напредок за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите.[[5]](#footnote-5)
* Според евиденцијата во електронската платформа за е-учење, во периодот од 1.1.2021 г. до 31.12.2021 г., обуката за родова еднаквост ја завршиле вкупно 120 посетители, поради што како еден од предизвиците утврдени во Годишниот извештај на МТСП за 2021 година, нискиот процент на посетители на обуките од областа на родовата еднаквост на системот за е-учење е потенциран како еден предизвик.[[6]](#footnote-6)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активност |
| * + 1. Унапреден механизам за родова еднаквост на централно ниво
 | Воспоствено посебно тело за родова еднаквост на ниво на Влада, со конкретни цели и задачи  | Организирана јавна расправа во Собранието во однос на предлог-законот за родова еднаквост | Јавна дебата за ЗРЕ и јавна расправа во Собрание |  | Собрание на РСМ,Влада на РСМ | 10.000,00 | 2023 | МТСП Донација ОБСЕ |
| Функционално оддление за обуки за родова еднаквост на централно ниво   | Воспоставување на одделение и пополнување на капацитети на одделението | МТСП |  | 400.000,001.000.000,00 | 20232024 | Буџет на МТСП |
|  Утврдување на план и порграма за обуки Спроведување на планот и програмата | МТСП |  | 207.900,00228690,00 | 20232024 | Буџет на МТСП |
| Систематизација на работно место координатор/ка за еднакви можности со утврдени одговорности и надлежностиВработени на работно место координатор(к)и по пол, по квалификации | Подготвена систематизација на работно место координатор/ка за родова еднаквост со утврдени одговорности и надлежности во министерствата и единиците на локална самоуправа | - Утврдување на работни задачи, цели и одговорности на координатиорите за родова еднаквост- Утврдување на потребни квалификации за извршување на работните задачи-Измена на каталогот за ситематизација на работните места | МИОА | МФ, МТСП, ОДУ, ЕЛС, сите институции опфатени со закон | Нема фискални импликации | 2023 | Буџети на ОДУ и ЕЛС |
| * + 1. Воспоставен механизам за континуирано градење на капацитетите на јавната администрација во однос на родовата еднаквост на централно и на локално ниво, вклучувајќи ги

градоначалниците | Развиени и стандардизирани модули за обука | Развиени и стандардизирани модули за обука | Креирање модули за обука за родова еднаквост на централно и на локално ниво | МТСП | МИОА, ОДУ, ЕЛСГраѓански организации (ГО)Меѓународни организации (МОр) | 1800000 | 2023 | МТСПУН Жени  |
| ЕЛМС надградба на модулот за еднакви можности | МИОА | МТСП, ОДУ, ЕЛС | Нема фискални импликации | 2023 | Буџет на МИОА |
| Воспоставени план и програма за обуки за Ресурсниот центар за обуки | Изработка на годишен план и програма за обуки за Ресурсниот центар за обуки за 2023 и 2024 | МТСП | ОДУ, ЕЛС, ЗСД | Нема фискални импликации | 2023 2024 | Буџет на МТСП  |
| Изработка на годишен план и програма за континуиран професионален развој за центрите за социјална работа за 2023и 2024 | ЗСД |  | Нема фискални импликации | 20232024 | Буџет на МТСП  |
| Број на обучени лица од јавна администрација, по ниво, по пол | Воведен механизам за прибирање на родово разделена статистика за број на обучени лица на централно и на локално ниво | Прибирање на родово разделени статистички податоци за лица кои ја поминале обуката за ЕЛМС за 2023 и 2024Прибирање на родово разделени статистички податоци за лица кои поминале обуки согласно планот и програмата за обуки на Ресурсниот центар за обуки за 2023 и 2023 | МИОА | ОДУ,ЕЛСЗСД | Нема фискални импликации | 20232024 | Буџет на МИОА |
| MТСП |  | Нема фискални импликации | 20232024 | МТСП |

|  |
| --- |
| Општа цел 1: Воспоставување на ефективен и ефикасен систем за унапредување на родовата еднаквост на централно и локално ниво |
| Специфична цел 1.2: **Воспоставување функционален систем за вклучување на родовата перспектива во креирањето на политиките, на програмите и на буџетските процеси на централно и на локално ниво**  |
| Појдовна точка: * Вкупниот буџет на програмите избрани од институциите за 2021 година изнесува 2,08 милијарди денари. Најголем процент од средствата потпаѓаат на МТСП – 81,8%, Министерството за финансии учествува со 5,8% додека останатите вклучени имаат под 5%.

Во 2021 година, од 81 општина, само 66 општини доставиле годишен извештај, и со тоа ја исполниле законската обврска во согласност со ЗЕМЖМ.  |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 1.2.1. Унапредени капацитетите за РОБ на сите нивоа на креирање политики и буџети | Воспоставен Ресурсен центар и Центар за обуки за родово одговорно креиање на политики и буџетирање | Покриено со активностите од точка 1.1.2. |
| Воспоставен систем за обуки за РОБ за чинители на сите нивоа | Воспоставен систем за обуки за РОБ за чинители на сите нивоа |  Спроведување на обуки за РОБ за чинители на централно и на локално нивоСпроведување на обука зародово одговорни буџетски иницијативи | МТСП, | МИОАМФМОр | 600000 | 20232024 | МТСП Донација |
| Обучени лица за РОБ во јавна администрација, на локално и на централно ниво, по пол, по година |

|  |
| --- |
| Општа цел 1: Воспоставување на ефективен и ефикасен систем за унапредување на родовата еднаквост на централно и локално ниво |
| Специфична цел 1.3: **Воспоставување ефикасен систем за следење на состојбата со родовата еднаквост, во согласност со релевантните меѓународни обврски и препораки**  |
| Појдовна точка:* На 05.04.2022, РСМ достави Основен извештај согласно член 68 ст.1 од Конвенцијата на Советот на Европа за спречување и борба против насилството врз жените и домашното насилство[[7]](#footnote-7)

Во април 2022, објавен е Извештај на владата на република северна македонија за примената на пекиншката декларација и платформата за акција (1995) и резултатите од втората посебна седница на Генералното Собрание на ОН (2000) - Пекинг +25[[8]](#footnote-8)* Во 2017 година, доставен е Шестиот Периодичен Извештај по Конвенцијата за елиминација на сите форми на дискриминација врз жените (CEDAW) како и одговор на дополнителни прашања по истиот.[[9]](#footnote-9)
* Во 2022, Министерството за одбрана го усвои Првиот годишен извештај за вториот национален акциски план на Република Сеерна Македонија за имплементација на Резолуцијата на ООН 1325 за 2020-2025 година[[10]](#footnote-10)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 1.3.1. Редовно собирање и ажурирање на родово разделени податоци на сите нивоа и кај ситерелевантни чинители | База на податоци на централно ниво, со родово разделени податоци, јавно и лесно достапна | ХРМИСОТ содржи опција за прибирање и обработка на родово разделени податоци | Надградба на ХРМИСОТ за да обезбеди родово разделени податоци | МИОА | МТСП, ДЗС, ОДУ | Нема фискални импликации | 2023-2024 | Буџет на МИОА |

**Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот**

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.1: **Намалување на родовиот јаз во економското учество на жените и на пазарот на труд, со интерсекциски пристап**  |
| Појдовна точка:* Активното население на територија на држава во последниот квартал од 2022 е 808328, од кои 59.0% мажи и 41.0% жени.
* Од вкупниот број на вработени, мажи се 57.7% а жени 42.3%.[[11]](#footnote-11)
* Бројот на невработени активни жени изнесува 58.698 и претставува 51% од вкупно активно население[[12]](#footnote-12)
* Мерките за вработување од Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2021 година ги искористиле вкупно 11.292 лица, од кои 4979 жени (44,1%)
* Според Глобалниот извештај за родовиот јаз во 2021 година, земјата е рангирана на 73-то место од вкупно 156 земји (со индекс 0,715).[[13]](#footnote-13)
* Во јавниот сектор, жените претставуваат доминантно застапена вработена категорија во секторите на образование, здравство и труд и социјала: Образование 65,74%, труд и социјала 82,11% и здравство 72,48%[[14]](#footnote-14)
* Во однос на грижата за деца во 2021:
	+ 70 детски градинки
	+ 26 приватни градинки
	+ 2 центри за ран детски развој како јавни правни субјекти
	+ 1 центар за ран детски развој како приватен правен субјект
	+ 1 градинка во состав на правни лица за потребите на вработените, во државна сопственост
	+ 29 947 деца во државни градинки од вкупно 31.293 [[15]](#footnote-15)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.1.1. Зголемена активација на жените и намалена родова нееднаквост на пазарот на труд, со посебен фокус на жените од маргинализираните заедници | Процент на активно население (15+), по пол | Зголемување на бројот на земјоделки носителки на земјоделско стопанство за 20% | Спроведување на теренски активности (јавни дебати, информативни средби) за запознавање на жените од рурални средини за можности за вработувањe и стимулирање на здружувањето на жените од руралните средини во задруги | МЗШВ | АВРСМ, ГО Национална Федерација на фармери,МТСП | Нема фискални импликации | 20232024 | Буџет на МЗШВ |
| Стапка на вработеност (население 15+), по пол |
| Број на невработени жени евидентирани во АВРСМ |
| Опфат (%) на искористеност на мерки за вработување, по пол, по степен на образование |
| Зголемен број на субвенционирани претпријатија за зголемена вклученост на жените во стопанството | Финансиска поддршка за женско претприемништво за дигитализација на деловните процеси | ME | / | 2.000.000 | 2023 | Буџет на МЕ |
| Зголемен број на субвенционирани претпријатија за зголемено учество на жените во туризмот | Финансиска поддршка за женско претприемништво во туризмот | МЕ | / | 1.500.000 | 2023 | Буџет на МЕ |
| Воведување стимулативни мерки за вклучување на жените во секторот енергетика | Развој на образовни програми за основно и средно училиште за одржлив развој, енергетска ефикасност и користење на обновливи извори на енергија; со фокус на промоција и поддршка на жените да продолжат со професионални кариери во секторите.  | МЕ |  |  |  |  |
| Зголемена свесност кај младите за креирање на политики кои треба да влијаат на нивно економско зајакнување | Спроведување на кампања „Гласна и храбра“ | МТСП |  | 448.220,00 | 2023 | Буџет на МТСП и UN Women |
| 2.1.2. Родовиот јаз во платите енамален преку соодветни мерки | Процент на родов јаз во платите (неприспособен) | Утврден индикатор за структура на заработувачка  | Спроведување на Анкетата за структура на заработувачката, која има четиригодиѓна периодика. Анкетата ќе се спроведе во 2023 година, со што ќе се обезбеди индикаторот за 2022 година.  | ДЗС |  | Нема фискални импликации | 2023- 2024 | Буџет на ДЗС |
| 2.1.4. Подобрен квалитетот на работа на жените2.1.5. Воспоставени мерки за усогласување на професионалниот и на приватниот живот, во согласност со Директивата на ЕУ за баланс на професионалниот и приватниот живот | Вработени со полно работно време, по полВреметраење на работниот век, по полВработени (15+) со флексибилност во работното време, по пол, по возрастЗастапеност на сервиси за грижа за деца и стари лица, по општиниДеца (%) згрижени во формални сервиси за грижаВреме (%) поминато во активности во домаќинството, по полВоспоставено непреносливо родтиелско отсуство за мажитеРодов јаз во вработеност кај родители на деца помали од 6 годиниЖени и мажи (%) што не бараат работа поради грижа за семејството | Воспоставување на дополнителни олеснувања при бременост, породување и мајчинство | Измена на Законот за работните односи во насока на обезбедување на родителско отсуство за мажитеИзмена на Законот за работните односи во насока на регулирање на механизми за флексибилно работно време | МТСП |  | 3 198 000 000 Трансфери за породилно  | 2023 | Буџет на РСМ |
| Зголемен број на сервиси за деца и стари лица во рурални средини, по општини | Донесена Програма за изградба, опремување и одржување на објекти за детска заштита за 2023 година; | МТСП | ЕЛС, Донатори  | 132.005,00150.000,00 | 2023 2024 | Буџет на РСМДонатори(ИПА и Светска банка) |
| Изградба на градинка во општина Тетово  | МТСП |  | 21.144.318,004.944.787,00 | 20232024 | ИПА: 18.513.942МФ, М-Интеграција во ЕУ: 2.630.376,00ИПА: 4.329.682,00МФ, М-Интеграција во ЕУ: 615.105,00 |
| Изградба на градинка во општина Теарце | МТСП |  | 24,658,7934.962.471,00 | 20232024 | ИПА: 21.591.249,00МФ, М-Интеграција во ЕУ: 3.067.544,00ИПА: 4.345.155,00МФ, М-Интеграција во ЕУ: 617.316,00 |

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.2: **Унапредување на положбата на жените во земјоделството преку посебни мерки и политики насочени кон афирмација и соодветно вреднување на нивната работа**  |
| Појдовна точка:* 28,52 % од имотите во Република Северна Македонија им припаѓаат на жени, додека 71,48 % им припаѓаат на мажи.
* Само 4,07% жени се носители на сопственички права во руралните средини.
* 12,01% жени се сопственици на земјиште.
* 50% од жените кои се сопственици на земјиште, не се активни во процесот на донесувањето одлуки за активностите поврзани со земјиштето
* 90,35 % од мажите донесуваат одлуки за активностите поврзани со земјиштето, наспроти 9,65 % од жените.
* 58,6 % од жените сметаат дека се неподобни за кредитите што ги нудат штедилниците, во однос на банките 47,6 % од жените се сметаат себеси за неподобни за земање кредити, кај Македонската банка за обнова и развој, 67,9 % од жените се сметаат себеси за неподобни за земање кредити, додека кај ИПАРД-Програмата за рурален развој, 61,85 % од жените се сметаат себеси за неподобни за овие програми.[[16]](#footnote-16)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.2.1. Подобрена положбата на жените во руралните средини во однос на управување со земјоделски имот и земјиште | Жени (%) носителки на стопанства од вкупен бројЖени (%) од рурални средини сопственички на имотБрој на жени што самостојно вршат земјоделска дејностБрој на спроведени кампањи за подигнување на свесноста за правото на имот и наследување | Зголемување на жени сопственичи на земјиште за 20% | 10 Кампањи за сузбивање на родови стереотипи во рурални средини. | МЗШВ |  | Нема фискални импликации | 2022-2024 | Буџет на МЗШВ |
| Присуство на претставници од најмалку 4 земји од Балканот заради размена на искуства во однос на преминување од неформална во формална економија | Организирање нана меѓународна конференција на рурални жени од Балканот заради размена на искуства во однос на преминување од неформална во формална економија | МЗШВ |  | 300.000,00 | 2023 | Буџет на МЗШВ |
| Изготвени предлог законски одредби за зголемување на бројот на жени сопственици на недвижен имот во кодификацијата на граѓанскиот законик | Иницирање на предлог-законски одредби за зголемување на бројот на жени сопственици на недвижен имот во кодификацијата на граѓанскиот законик | АКН | ГО, МП, МФ | Нема фискални импликации | 2023, 2024 |  |
| 2.2.2. Намалена неплатената работа што ја вршат жените во руралните средини | Жени % во неформална економија, кои имаат здравствено и/или социјално осигурувањеБрој на сервиси за деца и стари лица во рурални средини, во општиниБрој на усвоени мерки за формализирање на неформалната работа | Обезбедени финансиски средства како поддршка за социјална сигурност за жените кои вршат земјоделска дејност | Подготвена програма за поддршка за социјална сигурност на жените кои вршат земјоделска дејност  | АФПЗРР | МЗШВ | 4.000.000,00 | 2023 | Буџет на АФПЗРР |
| 2.2.3. Зголемено учество на жените во програмите за финансиска поддршка во земјоделството и руралниот развој | Учество на жени (%) како носителки на аплкации за финансиска поддршкаЖени (%) носителки на апликации што добиле финансиска поддршка | 15% зголемен процент на регистрирани жени што добиле финансиска поддршка -носителки на земјоделско стопанство | Спроведување на Мерката 115 – Поддршка на активен женски член на земјоделско стопанство  | МЗШВ |  | 22.000.000,00 | 2023 | Буџет на АФПЗРР |
| 2.2.4. Млади мотивирани да се занимаваат со земјоделство преку стимулативни мерки и поддршка | Носители на земјоделски стопанства, по возраст, по полМлади (%) во однос на стари носители на стопанства, по полБрој на стимулативни мерки насочени кон младите во земјоделството | Зголемен број на стимулативни мерки насочени кон младите во земјоделството | Доделување на стипендии на ученици од земјоделско ветеринарна струка | МОН |  | 1.260.0001.260.000,00 | 20232024 | Буџет на МОН |
| Доделување на стипендии за студенти запишани на ветеринарна и земјоделска струка. | МОН |  | 4.860.0004.860.000 | 20232024 | Буџет на МОН |

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.4: **Еднакво учество на жените во донесување одлуки на сите нивоа во политичкиот и во јавниот живот** |
| Појдовна точка:* Во јавниот сeктор се вработени 55,29 % жени и 44,71% мажи
* Во Собранието на Република Северна Македонија, жени се 40,83% од вкупниот број пратеници, односно 49 пратенички кои го сочинуваат Клубот на пратенички.[[17]](#footnote-17)
* На кандидатските листи за градоначалник, само 8,36% се жени, односно од вкупно 299 кандидати, само 25 се жени.
* Во мандатот од 2021-2025, назначени се само 2 жени градоначалнички.
* На кандидатските листи за совет, 45% од кандидатите се жени.[[18]](#footnote-18)

Од вкупно 21 член во составот на тековната влада, само 4 членови се жени.[[19]](#footnote-19) |
| Резултат | Индикатори | Активности | Одговорна институција | Други институции | Износ на потребен буџет | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.4.1.Жените еднакво учествуваат во сферите на донесување одлуки на највисоките национални нивоа науправување (Заложба 50-50) | Застапеност на жени во Собранието на Република Северна МакедонијаЗастапеност на жени во Владата на Република Северна Македонија | Доставен предлог за Изборен законоик за процентуална застапеност на жени | Иницијатива за измени на изборно законодавство за постоечки квоти Доставување на предлози за зајакнување на позицијата на жените  | МТСП | МП, Собрание, граѓански организации | Нема фискални импликации | 2023 и 2024 | Буџет на МТСП  |
| 2.4.4. Зголемено учество на жените на позиции на донесување одлуки во медиумите | Сопственици на ТВ и радиостаници, по пол, по сопствеништвоУредници и директори на медиуми, по полВработени новинари, по пол | Објавени годишни тематски анализи за 2022 и 2023Објавени и доставени родово разделени статистички податоци во ДЗС за 2021 и 2022 | Изработка на студии, анализи поврзани со претставување на родот и родовите прашања на ТВ и РадиоОбезбедување родово разделени статистички податоци за сопственичка структура и структура на вработените на ТВ и РадиоОбјавување на одлуки по претставки на граѓаниЈавно презентирање на резултатите | ААВМУ |  | Апроксимативно 61.000 по студија | 20232024 | Буџет на ААВМУ |

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.6: **Родово сензитивни образование и наука** |
| Појдовна точка: * Во 2021, во јавни детски градинки се запишани 29 947 деца од вкупно 31.293 [[20]](#footnote-20)
* Во учебната 2020/2021 година, запишани се вкупно 187.555 ученици, од кои 90.669 се женски и 94.538 машки. Во учебната 2021/2022 година, запишани се вкупно 186.649 ученици, од кои 90.608 се женски и 96.041 машки.
* Во учебната 2020/2021 година, во средните училишта, запишани се вкупно 71.811 ученици, од кои 35.200 женски, а 36.611 машки, а во учебната 2021/2022 година, вкупно се запишани 71.018 ученици, од кои 34.801 женски, а 36.217 машки.[[21]](#footnote-21)с
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.6.1. Зголемена вклученост и спречување на предвремено напуштање на образовниот процес од страна на девојчињата од маргинализираните заедници | Лица што напуштиле образование, по пол, по етничка припадностБрој на живородени деца од мајки под 15 години, по општиниБрој на живородени деца од мајки на возраст од 15 до 19 години, по општиниБрој на малолетнички бракови склучени на возраст од 16 до 18 години | Намален број на девојчиња кои предвреме го напуштиле образовниот процес | Креирање на мерки за поттикнување на девојчиња и на нивните родители за завршување на основно училиштеКреирање на мерки за зајакнување на училиштата и училишните служби за препознавање и постапување во случај на можност за предвремено напуштање на образование | МОН | ЗСД, БРО | 17.060.00017.060.000 | 20232024 | Буџет на РСМ (Министерство за образование и наука) |
| Креирање на мерки за поттикнување на девојчиња и на нивните родители за завршување на средно училиште | МОН |  | 12.232.00012.232.000 | 20232024 | Буџет на РСМ (Министерство за образование и наука) |
| 2.6.2. (До)оформување на основното образование за возрасни жени Ромки и поддршка преку учество во обуки според верификувани програми за здобивање со квалификации, со цел зголемен пристап до пазарот на труд | Број на возрасни жени Ромки што завршиле основно образованиеБрој на жени Ромки вклучени во обуки според верификувани програми за здобивање квалификации | Финансиска поддршка на образование на возрасни Роми кои немаат комплетирано основно или средно образование |  | МОН |  | 1.200.0001.200.000 | 20232024 | Буџет на РСМ (Министерство за образование и наука) |
| 2.6.3. Промовиран принцип за родова еднаквост во научноистражувачка дејност | Дипломирани студенти, по пол, по струкаДоктори на науки, по пол, по струкаПрофесори во високо образование, по пол, по сениорностОбјавени научни трудови, по полНосители на проекти, по пол | Обезбедување на финансиска поддршка за стипендирање на студентки Ромки  | Доделување стипендии за студенти Роми. | МОН |  БРО | 6.075.000 ден6.075.000 ден | 20232024 | Буџет на РСМ (МОН) |
| 2.6.5. Воведено сеопфатно сексуално образование во основното образование | Опфат на ССО, по број на училишта, по општиниБрој на обучени наставници за ССО, по пол, по општини | Сеопфатното сексуално обраование се воведува како изборен предмет за учениците од 9.одделение во основното образование. | Евалуација на пилот програмата за сеопфатно сексуално образование (ССО)Подготовка на Национална Стратегија за ССО 2022-2030Обуки за наставници и стручни работници за спроведување на изборен предмет за ССО во 9 одделение Кампањи за зголемување на свеста за придобивките од ССО  | БРО | ЕЛС, МОН | Според проекциите на Националната стратегија за ССО  | 2022-2024 | МОНмеѓународни организации  |
|  |

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.7: **Унапредување на родовата еднаквост за постигнување и одржување позитивен мир (Жени, мир и безбедност)** |
| Појдовна точка:* Во Министерството за одбрана, вработени административни службеници се: Б-категорија: 48 % жени и 52 % мажи; В-категорија: 59 % жени и 41 % мажи; Г-категорија: 49 % жени и 51 % мажи, односно вкупно за сите категории заедно – 45 % жени и 55 % мажи и ПТЛ (помошнотехнички персонал) – 11 % жени и 89 % мажи.
* Во категоријата воени лица во Министерството и Армијата, во 2021 година, доминантни се мажите, и тоа: офицери – 17 % жени и 83 % мажи; подофицери – 11 % жени и 89 % мажи; професионални војници – 6 % жени и 94 % мажи; цивилни лица – 34 % жени и 66 % мажи.
* Од вкупниот број персонал во Армијата – 10 % се жени и 90 % се мажи. Споредбено со 2020 година, се бележи пораст на бројот на жени офицери и професионални војници, а изразено во проценти, зголемувањето изнесува 1 % поединечно во двете категории.
* Од вкупно запишаните питомци на Воената академија, во сите студиски години, 63,71 % се мажи, а 36,29 % се питомки. Во студиската 2021/2022 година, од вкупно 32 студента, 25 % се питомки, односно 75 % се питомци;
* Во текот на 2021 година, во согласност со податоците на Министерството за внатрешни работи, 86 % од учесниците на стручните усовршувања биле мажи, а 14 % биле жени учеснички
* Во текот на 2021 година, во Центарот за обука при Министерството за внатрешни работи се спроведе основна обука за полицајци. На обуката се упатени 82,64 % мажи и 17,36 % жени.
* Во рамки на Министерството за надворешни работи од 418 вработени, 229 се мажи и 189 се жени. Од вкупно 39 амбасадори, 30 се мажи и 11 жени, а од вкупно 8 генерални конзули, 7 се мажи и 1 е жена. [[22]](#footnote-22)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.7.1. Зголемено учество на жени во областа на одбраната, особено напозиции на донесување одлуки | Вработени во одбрана, по пол, по работни позиции, по категории | Зголемување на бројот на жени вработени во одбрана и поставени на позици на донесување одлуки | семинари/работилници за промоција ,-јавни кампањи, јавни дебати, изготвување видео/аудио/печатени материјали  | МО |  | 7.500,00 | 2023 | Буџетски средства на МО и поддршка од меѓународни организации  |
| Активности за поттикнување на вклучување на девојчиња во образование за вработување во областа на безбедноста и мирот | МО | МОН | 39.000 денари | 2023 | Буџетски средства на МО  |
| 2.7.2. Родово сензитивен персонал во одбраната, надворешната политика и внатрешните работи | Достапност на издвоени и интегрирани образовни програми/модули, по институцијаВоведена посебна тема за родова еднаквост во обукиВработени што поминале обуки за родова еднаквост, по пол, по институција | Интегрирана родова перспектива во образовните програми/ модули за обуки и воспоставен посебен модул за родова еднаквост | Поттикнување на еднакво учество на обуките и за мажи и за жени во одбраната | МО | Граѓански организации, МТСП, МНР | 46.000,00 денари | 2023 | Буџетски средства на МО И поддршка за проектни активности од меѓународни организации |

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.8: **Подобрување на пристапот до социјалните услуги и промоција на родовата перспектива за социјална сигурност** |
| Појдовна точка:* Издадени се 88 лиценции за давање социјални услуги на здруженија и приватни субјекти[[23]](#footnote-23).
* Функционираат13 центри за жени жртви на семејно насилство (и нивните деца), 10 специјализирани советувалишта за жени жртви на насилство и семејно насилство и 8 специјализирани советувалита за психосоцијален третман на сторители на семејно насилство.[[24]](#footnote-24)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.8.1. Воспоставени и унапредени специфични мерки за ранливи категории жени и лица со различни родови идентитети, со посебновнимание кон интерсекционалност | Број на мерки за социјална заштита насочени кон жени, по категорија на ранливостОпфат (%) на жени со мерки насочени кон ранливи категории | 10 % Зголемен број на сервиси за жртви на РБН и СН  | Воспоставување на сервиси за жртви на РБН и СН во планските региони согласно стандардите на ИК | МТСП | ЗСД, ЕЛС, ГО | Потпрограма 4А: Изградба, одржување и опремување на објекти за социјална заштита 33.660.000 денари | 20232024 | Буџет на МТСП Програма за остварување на социјална заштита 2022 (Службен весник на Република Северна Македонија бр.291/22 ) |

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.9: **Еднаков пристап до правда за сите жени и мажи** |
| Појдовна точка:* Во 2021, Народниот правобранител констатирал повреда на човековите права и интервенирал во 35,82% од претставките.[[25]](#footnote-25)
* Во КСЗД, претставките се поднесени од 59,41% мажи а 40,59% жени.[[26]](#footnote-26)
* Во 2021, обезбедени се вкупно 3266 правни совети во примарна правна помош, од кои 61,97% се жени.[[27]](#footnote-27)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.9.1. Законите, мерките и политиките овозможуваат еднаков пристап до правда за жените одранливите категории | Опфат (%) на лица што искористиле БПП, по пол, по родов идентитет, врз основа на барање | Креирани и доставени адаптирани информативни материјали за бесплатна правна помош на локално и централно нивоДавателите на БПП се обучени за препознавање на различните потреби и состојби на жените од ранливи категории | Подготовка, објавување и дистрибуција на информативни брошуриСпроведување на обуки за давателите на БПП за препознавање и овозможување на пристап до бесплатна правна помош | МП |  | 21 000 000,00 денари | 20232024 | Совет на Европа |

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.10: **Унапредување на родовата еднаквост во спортот** |
| Појдовна точка:* Во 2020/2021 година, АСМ доделила 500 стипендии од кои 39% се за девојчињаспортистки
* Од вкупно 500 стипендии, кои се доделуваат на годишно ниво, во 2021 година доделени се вкупно 197 за девојчиња во различни спортови.
* Во моментов има околу 50 тренери кои се жени, а во федерациите и спортските клубови се вклучени околу 60 жени.
* Обуки за родова еднаквост се спроведени во 5 спортски федерации.[[28]](#footnote-28)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.10.1. Зголемено учеството на жените и на девојчињата во спортски клубови кои практикуваат спортско- рекреативни активности и учество на спортистки во националниот систем на натпреварувањево сите спортови преку соодветни програми и стимулативни мерки | Вклучување на девојчињата и жените во спортските клубови кои реализираат програма за спортско-рекреативни активности и одржување на бројот на жените кои се натпреваруваат во националниот систем на спортските клубови.Време (часови) на изнајмување спортски терени, по полова структура на тимовиБрој на спортски објекти, по општина, по вид. | Мерки за поттикнување на жени и девојчиња за активно вклучување во спортот. | Мерки за поттикнување на спортски клубови за организирање соодветни тренинзи за жени | АМС во соработка со НСФ и спортски клубови |  |  | јануари-декември 2023 година |  |

|  |
| --- |
| Општа цел 2: Подобрување на положбата на жените во сите сфери на јавниот и приватниот живот |
| Специфична цел 2.11: **Унапредување на родовата еднаквост во културата** |
| Појдовна точка:* Во 2021 година во подготвувањето, а потоа и во објавата на Годишните конкурси за финансирање проекти од национален интерес во културата по одделни области за 2022 година, во секоја од пријавите за овие конкурси се дадени и приоритети, но за прв пат во скоро сите дејности (освен заштита на културното наследство и меѓународна дејност) е ставен коко посебен приоритет **„Унапредување на родовата рамноправност“**, а во пријавата за литература и издавачка дејност за прв пат е даден како посебен приоритет „**Поттикнување на литературното творештво на жени авторки од Република Северна Македонија“**
* Во 2022 година подржани 430 изданија на книги, монографии, зборници, списанија, електронски списанија, од кои 388 се книги, монографии, зборници, а 42 се списанија. Од вкупно 388 подржани книги, монографии, зборници 162 или 41,75% се проекти чии автори/преведувачи/илустратори/уредници се жени.
* Средствата кои беа утврдени во Буџетот на Министерството за култура за 2022 година за родово-одгворно буџетирање се дефинирани во Програма 72 **мултидисциплинарни проекти 2022 година** со вкупен износ од 18,785,000 денари денари, од кои на беа подржани 70 проекти, од кои Жени носители 24 проекти (11 физички лица и 13 правни субјкекти) распредлен буџет 8,050,000 денари. Следат табелите кои го потврдуваат горенаведениот податок.
* од 2021 година во списокот на генерички обуки кој го доставува МИОА е додадена обука „Еднаквост и недискриминација“, а во 2022 година од МК оваа обука ја одбрале 13 жени и 8 мажи[[29]](#footnote-29)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 2.11.1.Зголемено учество на жени во проекти на полето на културата | Посебна издвоена ставка за финансирање проекти чии носители се жениНосители на проекти финансирани од Министерството за култура, по пол, по тематика | Најмалку 20% од пријавените се жени | Објавување на годишни конкурси (согласно чл. 64 од Законот за културата) поврзани на теми кои третираат родово сензитивна проблематика во културата  | MK |  | 8.050.0008.050.000 | 20232024 | Буџет на МК |
| 2.11.2.Родовите прашања се повидливи во културните настани и во издаваштвото на полето на културата | Посебна ставка за финансирање дела/проекти што се занимаваат со родови прашањаБрој на изработени и објавени истражувања и анализи за родот и родовите политики во културатаБрој на организирани настани во јавни установи финансирани од страна на Министерството за култура што се фокусираат на родот и родовите идентитети.  | Изработени и објавениистражувања и анализи за родот и родовите политики во културата | Изготвување на Анализа за користење на просторот на национални и локални институции од областа на културата за проекти и активности фокусирани на род и родови идентитети | МК | Национални и локални институции од областа на културата | нема | 20232024 | Буџет на МК |
| 2.11.3. Промовирани авторки во македонска книжевност и преведени дела од странскиавтор(к)и | Автори на издадени книги со финансиска поддршка од страна на МК, по полПреведувачи на издадени книги со финансиска поддршка од страна на МК, по пол | Воведување на родово разделена статистика за автори на книги издадени со финансиска поддршка на МК.Воведување на родово разделена статистика за преведувачи на книги издадени со финансиска поддршка на МК | Креирање на родово поделена база на податоци за лица што аплицирале и добиле финансиска поддршка од МКОбјавување на родово поделена статистика во резултатите од конкурсите на МК | МК |  | Нема фискални импликации | 20232024 | Буџетна МК |

**Општа цел 3: Сузбивање на родовите стереотипи и градење на култура на ненасилство и недискриминација врз основа на пол, род и родов идентитет**

|  |
| --- |
| Општа цел 3: Сузбивање на родовите стереотипи и градење на култура на ненасилство и недискриминација врз основа на пол, род и родов идентитет |
| Специфична цел 3.1: **Спречување и борба против родово базирано насилство** |
| Појдовна точка:Жените жртви во 2021 година ги добиле следниве услуги: психосоцијална помош и поддршка – 1.068, правна помош 1.352, права од социјална заштита – 81, вкупно 196 известувања од ЦСР до АВРСМ за вклучување на жени жртви на семејно насилство во активни програми и мерки за вработување, доставени 1.223 предлог-првремени мерки за заштита до Судот од страна на ЦСР и 58 жени-жртви и нивните деца се сместени во засолниште.[[30]](#footnote-30)* Воспоставени се 13 специјализирани сервиси за згрижување на жртви на семејно насилство и на родовобазирано насилство, во 6 плански региони. Отворени се од Министерството за труд и социјална политика вкупно 8 сервиси, финансирани од МТСП, а управувани од ГО – 3 сервиси, 1 сервис финансиран од локална самоуправа, а менаџиран од ГО, и 1 сервис ГО.
* Воспоставени се 8 советувалишта за жени жртви на родовобазирано насилство и семејно насилство на територијата на РСМ, во 8 плански региони, кои се воспоставени од МТСП, 1 советувалиште финансирано од МТСП, а менаџирано од ГО, 8 советувалишта за психосоцијален третман на сторители на семејно насилство отворено од страна на МТСП и 1 – Прв семеен центар финансиран од локалната самоуправа, а менаџиран од ГО.
* Осум (8) специјализирани советувалишта за жртви на насилство/семејно насилство во седум (7) плански региони, и тоа: Скопје, Куманово Тетово, Кавадарци, Штип, Прилеп, Битола и Охрид.
* Едно советувалиште за сторители на семејно насилство во Скопје.
* Воспоставени се кризни центри за жртвите на сексуално насилство (до 72 часа), три (3) од Министерството за здравство во Скопје, Тетово и Куманово.
* Воспоставен е еден центар за жртви на трговија со луѓе, финансиран од МТСП.[[31]](#footnote-31)
* Подготвен е модул за специјализирани услуги (за секоја услуга, вклучително за работа со деца жртви или сведоци на насилство) – декемрви 2020 г.
* Во март 2021, реализирани се три (3) *обуки за обучувачи* од Програмата за родовобазирано насилство за специјализирани услуги за три (3) модули: Модул за жени и деца; Модул за сторители и Општ модул за подигање на свеста кај професионалци
* **Министерството за здравство** ги интегрираше бесплатните прегледи за жртвите на сексуално насилство во Програмата за активна здравствена заштита на мајките и децата.[[32]](#footnote-32)
* Во текот на 2021 година, во Центарот за жртви на трговијата со луѓе беа прифатени и сместени четири (4) лица, од кои едно (1) – жртва на трговија со луѓе, и три (3) лица потенцијални жртви. Сите лица се од женски пол, две (2) се деца и две (2) се полнолетни.[[33]](#footnote-33)
 |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активности |
| 3.1.1Усогласена законска регулатива со стандардите воспоставени со Истанбулската конвенција, преку вклучување на сите облици на РБН исексуално вознемирување | Степен на усогласеност на националното законодавство со ИК | Изрботена евалуација Акцискиот план за Имплементација на Истанбулската конвенција 2018-2023 со постоечката законска регулатива и препораки за идни дејствија | Подготовка на евалуацииски исвештај за Акцискиот план за имплементација на Истанбулската конвенција 2018-2023 | МТСП | НКТ | 200.000,00 | 2023 | Меѓународни организации УНФПА |
| Усвоена Национална стратегија за превенција и заштита од родово базирано насилство врз жени и семејно насилство 2024-2031 со Акциски план за спроведување | Подготовка на Национална стратегија за превенција и заштита од родово базирано насилство врз жени и семејно насилство 2024-2031 со Акциски план за спроведување | НКТ | МТСП | 300.000,00 | 2024 | Меѓународни организации УНФПА |
| Измени на Кривичниот законик во согласност со ИК | Усвоени измени на Кривичниот законик во согласност со ИК | Усвоени измени и дополнување на кривични дела согласно ИК | МП | НКТ | Нема фискални импликации | 2023 | Буџет на РСМ |
| 3.1.2. Достапни родово разделени податоци за сите форми на РБН | Воспоставен систем за систематско собирање податоци | Изготвен документ за состојбата со родово-базираното насилство врз жените и семејното насилство. | Спроведување на национално истражување за состојбата со родово-базираното насилство врз жените и семејното насилство. | ДЗС |  |  | 2023 | Повеќекорисничка програма ИПА 2017 |
| 3.1.3. Унапреден институционален одговор за превенција и заштита од РБН, особено на полицијата и правосудството. | Воспоставен систем за редовни обуки за вработените во институциите за препознавање и постапување во однос на различни облици на РБН | Вклучени наставни програми и обуки во МВР за препознавање и постапување во однос на различни облици на РБН | Спроведување континуирани основни и напредни обуки на полициски службеници од МВР на централно и регионално ниво за примена на индикатори и проактивни методи за рано откривање и идентификација на потенцијална жртва и жртва на тргвоија со луѓе, со посебен акцент на пристапот кон жените и девојчињата жртви.Ажурирање на модули за обука и организирање мултидисциплинарни обуки на персоналот вклучен во Центар за жртви на трговија со луѓе и Прифатниот центар за странци за работа со жртви на трговија со луѓе и ранливи категории под висок ризик од трговија со луѓе.Креирање и вклучување на модули за родова еднаквост и преземање мерки и активности во врска со семејно насилство во програмата за основна обука за полицаец. | МВР |  |  | 20232024 | Буџет на МВР преку буџетска програма Г2, договори за соработка и донации од меѓународни партнери |
| Спроведени мултидисциплинарни обуки на персоналот вклучен во Центар за жртви на трговија со луѓе и Прифатниот центар за странци за работа со жртви на трговија со луѓе и ранливи категории под висок ризик од трговија со луѓе. |
| Вклучени модули за родова еднаквост и преземање мерки и активности во врска со семејно насилство во програмата за основна обука за полицаец. |

|  |
| --- |
| Општа цел 3: Сузбивање на родовите стереотипи и градење на култура на ненасилство и недискриминација врз основа на пол, род и родов идентитет |
| Специфична цел 3.2: **Сузбивање на родовите стереотипи и сексизмот и промовирање еднаквост** |
| Појдовна точка: |
| Резултат | Индикатори | Активности | Носител | Вклучени институции | Финансиски средства(денари) | Временска рамка | Извори на финансирање |
| Индикатор на ниво на резултат | Индикатор на ниво на активност |
| 3.2.1.Нулта толеранција за сексизам и за сексистички говор на омраза на работните места, во спортот, во медиумите и во пристапот до добра и услуги | Примена на меѓународни стандарди за борба против сексизам во мерки и политикиВоспоставени упатства за реагирање припојава на сексистички говор на омраза, по области.Број на опомени/реакции во медиумиБрој на опомени/реакции на спортски настаниБрој на пријави за сексизам на работното место, по пол, по родов идентитетБрој на поплаки и претставки за сексизам во пристапот до добра и услуги | Упатства и препораки за уначпредување на законската рамка и за третман на родови прашања и начинот на претставување на жените и мажите во медиумите се изготвени и јавно достапни на веб страниците на АВМУ | Препораки за унапредување на законска рамка или за програми за дејствување во однос на медиумитеОбјавување релевантни документи во однос на родовите прашања и начинот на претставување на жените и мажите во медиумите, на сајтот на АВМУ. | ААВМУ |  | Нема фискални импликации | 2023 2024 | Буџет на ААВМУ |
| Организирани 2 работилници за препознавање и реакција на сексистички говор и омраза и родово базирано насилство | Обуки за новинари и медиумски работници за препознавање и реакција на сексистчки говор на омраза, со мерење на стекнати знаења | ААВМУ | ГО | Нема фискални импликации | 20232024 | Буџет на ААВМУ,„ПРО-ФРЕКС-СМ Заштита на слободата на изразување и на медиумите“ (ЈУФРЕКС 3 - Совет на Европа и ЕУ – 2023-2026) |
| Зголемено препознавање на дискриминаторска содржина од страна на јавноста, преку поднесуање претставки задискриминаторска содржина во медиумите | Измени во закон за медиуми - усогласување на член 4 од ЗМ со член 48 од ЗААВМУОбјавување на информации за дејствијата преземени против дискриминаторската содржина во медиумите | МИОА | АВМУ |  | 20232024 | ЕУ |
| Спроведување на воспоставен систем за следење на ставови кон содржини на ТВ и радио | Годишни анализи за третманот на родовите прашања и претставувањето на жените и на мачите во програмите на радиодифузерите.Периодични препораки за зајакнување на содржиите и/или опоменување и/или казнување на медиумот заради ширење говор на омраза | АВМУ |  | 600.000 денари по анализа | 20232024 | Буџет на АВМУ |
| 3.2.5.Медиуми што не промовираат стереотипи и стереотипни улоги, туку родова еднаквост и различности | Број на обуки на медиумските работници и на вработените во институциите во однос на родовите стереотипи, по пол, по службаБрој на поднесени претставки за дискриминаторска содржина во медиумитеЗастапеност (%) на теми од родова еднаквост и различности во медиумски содржиниЗастапеност (%) на жени соговорнички во ТВ емисииЗастапеност (%) на жени во медиумски содржиниСтавови кон содржини со родови различности во медиуми, по пол, по возраст (периодична проверка) | Спроведување на воспоставен систем за следење на ставови кон содржини на ТВ и радио | Годишни анализи за изразувањето и ставовите на уредниците, новинарите и гостите во ТВ и радио, и периодични препораки за зајакнување на содржиите и/или опоменување и/или казнување на медиумот заради ширење на говор на омраза . | ААВМУ |  | Нема фискални импликации | 20232024 | Буџет на ААВМУ |

1. <https://mod.gov.mk/storage/2023/01/integracija-na-rodova-perspektiva-vo-voenoto-obrazovanie-i-obuka.pdf> [↑](#footnote-ref-1)
2. Службен весник на Република Северна Македонија бр. 268/2022 [↑](#footnote-ref-2)
3. Службен весник на Република Северна Македонија бр. 267/2022 [↑](#footnote-ref-3)
4. <https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf> [↑](#footnote-ref-4)
5. [https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20(2).pdf](https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20%282%29.pdf) [↑](#footnote-ref-5)
6. Ibid, стр. 28 [↑](#footnote-ref-6)
7. <http://shorturl.at/jmBQY> [↑](#footnote-ref-7)
8. [https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/12.5-Peer%20reviewed%20National%20Report%20%20B+25%20-%20MK.docx](https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/12.5-Peer%20reviewed%20National%20Report%20%20B%2B25%20-%20MK.docx) [↑](#footnote-ref-8)
9. <https://www.mtsp.gov.mk/content/word/dokumenti/dokumenti%202017/CEDAW%202017%20final.doc> и [https://www.mtsp.gov.mk/content/word/dokumenti/Dokumenti%202019/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D1%88%D0%B0%D1%9A%D0%B0\_%D0%B8\_%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD\_%D0%BE%D0%B4%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80\_%D0%BD%D0%B0\_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%88%D0%B0%D1%9A%D0%B0\_%D0%A6%D0%95%D0%94%D0%90%D0%92%2031.%2005%20(2)-2.doc](https://www.mtsp.gov.mk/content/word/dokumenti/Dokumenti%202019/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D1%88%D0%B0%D1%9A%D0%B0_%D0%B8_%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD_%D0%BE%D0%B4%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80_%D0%BD%D0%B0_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%88%D0%B0%D1%9A%D0%B0_%D0%A6%D0%95%D0%94%D0%90%D0%92%2031.%2005%20%282%29-2.doc) [↑](#footnote-ref-9)
10. [Прв Годишен извештај за Вториот национален акциски план на Република Северна Македонија за имплементација на Резолуцијата на ООН 1325 „Жени, мир и безбедност 2020 – 2025“ – март 2022 година](https://www.mod.gov.mk/inc/uploads/2022/06/Prv-godisen-Izvestaj-za-implementacija-na-Vtor-NAP-MKD.pdf) [↑](#footnote-ref-10)
11. Извор: ДЗС, <https://www.stat.gov.mk/PrikaziSoopstenie.aspx?id=98&rbr=14187> [↑](#footnote-ref-11)
12. Извор: АВРСМ [↑](#footnote-ref-12)
13. <https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf> [↑](#footnote-ref-13)
14. <https://mioa.gov.mk/sites/default/files/pbl_files/documents/reports/finalen-izveshtaj_2021_rabotna_30.03.2022.pdf>, стр. 35 [↑](#footnote-ref-14)
15. Извор: ДЗС, <https://www.stat.gov.mk/PrikaziSoopstenie.aspx?rbrtxt=25> [↑](#footnote-ref-15)
16. Извор за сите податоци: [https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20(2).pdf](https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20%282%29.pdf) [↑](#footnote-ref-16)
17. [https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20(2).pdf](https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20%282%29.pdf), стр. 14-15 [↑](#footnote-ref-17)
18. Информациите поврзани со Изборите во 2021 се достапни на <https://candidatelist.sec.mk/Dashboard> [↑](#footnote-ref-18)
19. <https://vlada.mk/sostav-na-vladata> [↑](#footnote-ref-19)
20. Извор: ДЗС, <https://www.stat.gov.mk/PrikaziSoopstenie.aspx?rbrtxt=25> [↑](#footnote-ref-20)
21. Извор: ДЗС, <https://www.stat.gov.mk/PrikaziSoopstenie.aspx?rbrtxt=17> [↑](#footnote-ref-21)
22. Извор за сите податоци: [https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20(2).pdf](https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20%282%29.pdf), стр. 21-23 [↑](#footnote-ref-22)
23. Извор: МТСП [↑](#footnote-ref-23)
24. <http://shorturl.at/gMWX5>, стр. 24 [↑](#footnote-ref-24)
25. <https://ombudsman.mk/CMS/Upload/NarodenPravobranitel/upload/Godisni%20izvestai/GI-2021/GI%20-2021.pdf>, стр.164 [↑](#footnote-ref-25)
26. <https://kszd.mk/wp-content/uploads/2022/03/Godisen-izvestaj-2021.pdf>, стр. 20 [↑](#footnote-ref-26)
27. <https://www.pravda.gov.mk/Upload/Documents/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%91%D0%9F%D0%9F%20%D0%B7%D0%B0%202021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%20%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE.pdf> [↑](#footnote-ref-27)
28. Извор: Агенција за млади и спорт [↑](#footnote-ref-28)
29. Извор: Министерство за култура [↑](#footnote-ref-29)
30. <http://shorturl.at/gMWX5>, стр.23 [↑](#footnote-ref-30)
31. <http://shorturl.at/gMWX5>, стр. 24-25 [↑](#footnote-ref-31)
32. <http://shorturl.at/gMWX5>, стр. 10 [↑](#footnote-ref-32)
33. <http://shorturl.at/cfESU>, стр. 33 [↑](#footnote-ref-33)